

BEISPIELPROJEKTE

Einzelcoaching von Führungskräften, Projektleitern, Mitarbeitenden und Privatpersonen

Erfahrungsschatz: Seit 25 Jahren mit verschiedenen Führungskräften, Projektleitern und Mitarbeitern (über 2500 Coachingstunden)

Inhalte:

- Erlangung von Rollenklarheit
- Klärung von Konflikten
- Umgang mit schwierigen Mitarbeitern
- Verbesserung der Außenwirkung
- Umgang mit hoher Belastung und Komplexität
- Berufliche Ausrichtung in der Zukunft
- Verbesserung der Gesprächsführung

Implementierung von Coaching ins Unternehmen

Branche: Luftfahrt

Projektdauer: 1 Jahr

Inhalte:

- Entwicklung und Einführung eines Coachingkonzeptes
- Unternehmensweite Implementierung, Steuerung und Qualitätssicherung eines externen Coachpools
- Durchführung von Einzelcoachings für Führungskräfte
- Konzeption, Pilotierung und Evaluation eines neuen Coachingdesigns für Führungskräfte aus einem Standort

Gruppencoaching von Führungskräften

Branchen: Automobilzulieferer, Handel, Diakonische Einrichtungen

Erfahrungsschatz: In den letzten 5 Jahren Begleitung von 7 Gruppen à jeweils 8 Führungskräfte

Inhalte:

- Erlangung von Rollenklarheit
- Klärung von Konflikten
- Umgang mit schwierigen Mitarbeitern
- Verbesserung der Außenwirkung
- Umgang mit hoher Belastung und Komplexität
- Berufliche Ausrichtung in der Zukunft
- Verbesserung der Gesprächsführung

Moderation von Jahresklausuren und Teamentwicklungen

Branchen: Finanzen, Automobilzulieferer, Handel, Behörden, IT

Erfahrungsschatz: 28 Jahre

Inhalte:

- Erarbeitung der strategischen Ausrichtung der Abteilung
- Durchführung einer Standortbestimmung (was läuft gut?, was ist optimierbar?)
- Reflexion der Zusammenarbeit
- Erwartungskklärung
- Optimierung von Prozessen der Zusammenarbeit
- Feedbackprozesse
- Teambuildingmaßnahmen (in- und outdoor)
- Treffen von konkreten Vereinbarungen

Teamsupervision

Branche: Non-Profit-Bereich

Erfahrungsschatz: Begleitung von festen Teams zwischen 1 und 3 Jahren mit jeweils 4 bis 6 Treffen pro Jahr

Inhalte:

- Reflexion und Optimierung der Zusammenarbeit
- Verbesserung der Kommunikation
- Prozessoptimierung
- Erwartungs- und Konfliktklärung
- Zukünftige Ausrichtung festlegen und gemeinsame Vision erarbeiten
- Feedbackprozesse

Seminar Systemische Methoden im agilen Umfeld

Branchen: Automobil und Infrastruktur

Projektdauer: 1 Jahr, mehrere Seminare

Inhalte:

- Kennenlernen und Reflektieren systemischer Theorien und Modelle
- Erlangung von Rollenklarheit im agilen Umfeld
- Auseinandersetzung mit der Systemischen Haltung und ihren Wirkungen
- Kennenlernen und Erproben wirksamer systemischer Methoden im agilen Umfeld
- Übertragung der erlernten Methoden und Vorgehensweisen auf den eigenen beruflichen Kontext

Weiterbildung von Coaches im agilen IT-Umfeld

Das Projekt diente dazu, agile Arbeitsweisen im gesamten IT-Bereich einzuführen. Dazu wurde die Rolle von agilen Coaches etabliert, die diesen Prozess forcieren sollten.

Branche: Automobil

Projektdauer: 2 Jahre

Inhalte:

- Durchführung einer wirksamen Auftragsklärung
- Klärung der Coach Rolle
 - Experte vs. Berater
 - wie kann man Rolle am besten umsetzen?
 - Abgrenzung zu Linienfunktion
- Umgang mit herausfordernden Projektsituationen
- Wirksame Gesprächsführungsstrategien (wie kann ich die Gesprächspartner erreichen?, wie gelingt es die Sichtweise des Anderen zu verstehen?)
- Kommunikationstechniken (u. a. Aktives Zuhören, systemische Fragetechniken)
- Grundlagen und Regeln für erfolgreiche Kommunikation
- Agile Values
- Nutzung von Tools im agilen Umfeld
- Unterscheidung Scrum, Kanban, Scrumban
- Akquise von Projekten

Einführung eines neuen IT-Tools zur Durchführung von Mitarbeiterjahresgesprächen

Branche: Telekommunikation und Logistik

Projektdauer: 6 Monate

Inhalt:

- Konzeption und Durchführung von Schulungen für alle Führungskräfte (ca. 150) in den Themen:
 - Zielvereinbarung und Zielerreichung
 - Leistungsbeurteilung
 - Feedback
 - Berufliche Entwicklung planen

Durchführung von Schulungen zum Thema „Grundlagen der Online-Moderation und von Online-Seminaren“ sowie Anwenderschulungen für Videokonferenzsysteme (Zoom, CiscoWebex, BlueJeans)

Branchen: Soziale Organisationen, öffentliche Verwaltung, IT, Diverse

Projektdauer: 12 Monate

Inhalt: Aufbau von Online-Kompetenzen

Personalentwicklung (PE)

Branche: Luftverkehrsverwaltung

Erfahrungsschatz: 10 Jahre

Inhalte:

- Ermittlung von Schlüsselfaktoren für den Unternehmenserfolg und strategische Ableitung des Entwicklungsbedarfs für PE-Maßnahmen
- Entwicklung einer PE-Strategie
- Entwicklung und Implementierung eines Führungsleitbildes
- Konzeptionelle Entwicklung und Implementierung eines Führungskräfteentwicklungsprogramms
- Konzeption von Fachkarrieren

Prozessbegleitung Konfliktklärung IT-Bereich

Branche: Finanzen

Projektdauer: 1,5 Jahre

Inhalte:

- Erwartungen an die Zusammenarbeit
- Feedbackprozesse
- Klärung von Konflikten
- Prozessoptimierung in den Bereichen Vertretungsregelung, interne und externe Kommunikation, Servicelevel
- Aufgabenverteilung
- Umgang mit Personalwechseln

Moderation von Auswertungsgesprächen im Rahmen der Einführung eines 180-Grad-Feedbacksystems für alle Führungskräfte

Branche: Finanzen

Dauer: 9 Monate

Inhalte:

- Durchführung von Einzelgesprächen mit Führungskräften zur Vorbereitung des Vorgesetztenfeedbacks
- Moderation von Team-Auswertungsgesprächen

Organisationsentwicklung

Branche: Luftverkehrsverwaltung

Dauer: 10 Jahre

Inhalte:

- Begleitung von unternehmensweiten Veränderungsprozessen
- Durchführung von Veranstaltungen zum Thema Veränderungen
- Konzeption und Durchführung von Großgruppenveranstaltungen mit 30-130 Personen (u. a. Mitarbeiterkonferenzen, Projektleitertagungen, Führungskräftekonferenzen, Visionskonferenzen)

Begleitung Change-Projekt

Branche: Luftfahrt

Projektdauer: 3 Jahre

Inhalte:

- Konzeption Gesamt-Change-Design
- Moderation von Großgruppenveranstaltungen
- Durchführung von Trainings zum Thema Change
- Begleitung des Steuerungsteams
- Durchführung von Einzelcoachings

Begleitung Change-Prozess

Branche: Pharma

Projektdauer: 2 Jahre

Inhalt:

- Konzeption von Change-Workshops
- Moderation und Begleitung von zwei Teilprojekten (Kommunikation und Personalentwicklung)
- Einzelcoaching von Führungskräften