

PETRA GEBER
Diplom-Psychologin
www.impuls-geber.de



Werdegang

- 1996 Abschluss als Diplom-Psychologin an der Technischen Hochschule Darmstadt
- 1992-1993 Projektarbeit im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung (Adam Opel AG Rüsselsheim, Commerzbank Frankfurt, Degussa AG Frankfurt)
- 1993-1996 Freiberufliche Tätigkeit Personalberatung Dieter Strametz und Partner GmbH Eschborn i. Ts.
- 1996-2005 Referentin und zuletzt stellvertretende Leiterin Personalentwicklung Deutsche Flugsicherung GmbH, Langen
- seit 1996 freiberufliche Beraterin, Moderatorin, Trainerin und Coach im Bereich Organisations- und Personalentwicklung
- seit 2008 Referentin einer Coachingzusatzqualifizierung bei IBPro e. V., München
- seit 2010 Ausbilderin und Lehr-Coach (SG - Systemische Gesellschaft) für "Business Coaching systemisch-lösungsorientiert" bei BTS Mannheim (DBVC anerkannte Coachingweiterbildung)
- seit 2020 Zusätzlich Online-Trainerin, -Teamentwicklerin, -Moderatorin und -Coach

Qualifikationen

- Systemischer Coach und Lehrender Coach (SG- Systemische Gesellschaft), BTS Mannheim
- Weiterbildung Lösungsorientierte Kurzzeitberatung, Dr. Peter Szabo
- Ausbildung Hypnosystemische Konzepte für Coaching und Organisationsentwicklung, Gunther Schmidt Heidelberg
- Systemische Beratung, ComTeam Gmund am Tegernsee
- Ausbildung zur Moderatorin, Moderatio Beilngries
- Transaktionsanalytische Beraterin DGTA, Angelika Glöckner Heidelberg
- Ausbildung zur Trainerin für Persönlichkeitsentwicklung, München
- Fortbildung PEP® (Prozess- und Embodimentfokussierte Psychologie nach Dr. Bohne), Hannover
- Grundausbildung in klientenzentrierter Beratung und Supervision, AKPB Wetter-Oberndorf
- Trainerausbildung Holistisches Autogenes Training, Holicom Taunusstein
- Weiterbildung in Familien- und Systemaufstellungen, Angelika Glöckner Heidelberg

- Vielzahl weiterer Einzelfortbildungen u.a.: Change Management, Beratung von Familienunternehmen, Teamentwicklung, Systemische Teambberatung und Gruppendynamik, Prozessmanagement, Großgruppenveranstaltungen, Konfliktklärung, Reflexionsarchitekturen, Nachhaltigkeit von Beratung und Coaching
- Fortbildungen im Online-Bereich: Fit für die digitale Praxis (BTS Mannheim), Online-Training (Neuland und Partner), Selbstwirksamkeit & Möglichkeiten der Online-Beratung (SG), Online-Moderation (BDP)
- Zertifiziert in folgenden Testverfahren: Reflector Big Five, Reiss-Profil, FAB© Individual Coach

Praxiserfahrungen

- Durchführung einer Vielzahl von Workshops mit 2 bis 150 Teilnehmenden zu unterschiedlichsten Themen (z. B. Strategie- und Zielefindung, Integration und Zusammenarbeit, Führung und Veränderung, Konfliktklärung, Auswertung von Vorgesetzten-Feedbackverfahren)
- Durchführung von Einzelcoachings von Führungskräften, Mitarbeitenden, Selbständigen und Privatpersonen
- Durchführung von Kollegialen Beratungen und Gruppencoachings für Führungskräfte und Mitarbeitende
- Ausbilderin für Systemisches Coaching
- Prozessbegleitung von Organisationsentwicklungsvorhaben
- Durchführung von Teamentwicklungen, Teamsupervisionen und Konfliktmoderationen
- Entwicklung und Einführung von Konzepten strategischer Personalentwicklung
- Durchführung von Trainings und Potenzialförderprogrammen für Mitarbeitende, neue und erfahrene Führungskräfte sowie Berater und Coaches

Qualitätssicherung

- Mitgliedschaft und Zugehörigkeit in Verbänden und damit Verpflichtung, die jeweiligen fachlichen und ethischen Standards einzuhalten. Hierzu zählen:
 - Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen e. V. (BDP)
 - Systemische Gesellschaft (SG) - Deutscher Verband für systemische Forschung, Therapie, Supervision und Beratung e. V.
 - Deutsche Gesellschaft für Transaktionsanalyse e. V. (DGTA)
- Regelmäßige Teilnahme an Fortbildungen, die wiederum selbst hohe Qualitätsstandards und Kriterien von Fachverbänden erfüllen
- Kontinuierliche Supervision meiner Arbeit durch Teilnahme an kollegialen Intervisionsgruppen und Kontrollsupervision (mindestens 1x pro Monat und bei Bedarf)
- Einholung und systematische Auswertung von Kundenfeedbacks
- Vor- und Nachbereitung, sowie Auswertung aller Termine und Veranstaltungen
- Evaluation von Coachings- und anderen Prozessen inclusive Nachfassen nach 3 Monaten